

EXECUTIVE EDUCATION 2018

MANAGEMENT DES RESTRUCTURATIONS

Comprendre les leviers d'une approche responsable des mutations du travail et de l'emploi



Formation courte professionnalisante / 4 jours
4-5 mai et 25-26 mai 2018



Florent NOËL, Professeur
Directeur de la Chaire Mutations-Anticipations-Innovations
<http://chaire-mai.org/>

Les organisations, qu'elles soient privées, publiques ou associatives traversent des mutations de nature économique, technologique, organisationnelle, sociologique... Ces transformations sont inéluctables et porteuses d'horizons nouveaux mais elles pèsent souvent sur l'emploi et les compétences et soulèvent des enjeux sociaux lourds. Elles constituent donc des épreuves pour les organisations et les territoires. En comprendre les dynamiques et détecter les innovations managériales susceptibles de les traverser dans de bonnes conditions constitue donc un enjeu pour les dirigeants comme pour les partenaires sociaux. La Chaire de recherche MAI (Mutations - Anticipations - Innovations) a développé depuis une quinzaine d'années une expertise unique en France sur la question du management des restructurations de la prise de décision jusqu'à la négociation de dispositifs d'accompagnement social innovants.

POURQUOI CHOISIR L'IAE PARIS ?

L'IAE Paris - Sorbonne Business School, fort de sa longue histoire, déterminé dans son présent, construit avec ses partenaires un avenir marqué du double sceau de l'innovation et de la qualité.

Tous les programmes de l'IAE Paris sont dispensés par son propre corps professoral composé d'enseignants-chercheurs qui mènent leur activité de recherche dans le domaine qu'ils enseignent, et par des intervenants extérieurs, managers en activité, experts dans leur spécialité.

L'IAE Paris est associé à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et propose à ce titre des diplômes nationaux de Licence, Master, Doctorat ainsi que des Diplômes d'Université.



L'IAE PARIS, C'EST AUSSI

42

professeurs permanents

350

intervenants professionnels

60

accords internationaux

60

collaborateurs administratifs

2 500

étudiants en 2017 dont plus de 600
en formation initiale et en apprentissage

30 000

alumni

OBJECTIFS ET POINTS FORTS DU PROGRAMME

- ▶ Une réflexion sur le contexte des restructurations et leurs impacts sur l'emploi ainsi que sur les conditions de travail
- ▶ La mise en avant de solutions innovantes en matière de dialogue social et de réflexion sur les trajectoires individuelles et territoriales
- ▶ Des interventions d'acteurs des restructurations pour discuter de cas concrets : DRH, syndicalistes, consultants, etc
- ▶ Des conférences d'universitaires en pointe de la réflexion sur les restructurations et leurs régulations sociales
- ▶ Un animateur « fil rouge » tout au long des quatre journées

Public concerné

Managers en charge du pilotage de la transformation des organisations et de restructurations,
Syndicalistes,
Consultants.

J1 - Vendredi 4 mai 2018

Les mutations de l'emploi, du travail et des organisations

La première journée s'intéressera aux enjeux des restructurations. Ce sera l'occasion de revenir sur les mutations à l'œuvre qui conduisent à des ajustements de l'emploi et à de nouvelles modalités de travail.

Intervenants :

- Florent NOEL, Professeur IAE Paris, Directeur de la Chaire MAI
- Nathalie RAULET-CROSET, Professeur IAE Paris
- Interventions de praticiens et discussions autour de cas pratiques

J2 - Samedi 5 mai 2018

Les enjeux sociaux des restructurations : identités et trajectoires sociales

La deuxième journée sera consacrée à la compréhension des enjeux des restructurations pour les salariés : remise en cause des identités professionnelles, investissement dans les luttes sociales et problématiques du reclassement ou de la création d'entreprise pour les personnes « déplacées ».

Intervenants :

- Géraldine SCHMIDT, Professeur IAE Paris
- Florent NOEL, Professeur IAE Paris
- Interventions de syndicalistes et de consultants spécialistes de l'accompagnement professionnel

J3 - Vendredi 25 mai 2018

La dimension institutionnelle des restructurations : Dispositifs juridiques, dialogue social, négociations et stratégies d'acteurs

Les restructurations, notamment lorsqu'elles ont des impacts, se déroulent dans des cadres juridiques précis qui visent à favoriser le dialogue social et la construction d'accords. Cette troisième journée abordera ces cadres institutionnels et les techniques de construction d'accords.

Intervenants :

- Rémi BOURGUIGNON, Maître de Conférences IAE Paris
- Florent NOEL, Professeur IAE Paris
- Interventions de Directeurs des relations sociales et d'experts auprès des comités d'entreprises

J4 - Samedi 26 mai 2018

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Les restructurations peuvent perdre leur caractère dramatique dès lors qu'elle se déroulent dans le cadre de processus de gestion banalisés et anticipés. La GPEC à l'échelle d'un territoire ou d'une organisation a pour objectif d'anticiper les restructurations et de permettre de les réintégrer dans les dispositifs ordinaires de gestion.

Intervenants :

- Florent NOEL, Professeur IAE Paris
- Julien CHAVANCE, DRH Fives, Division Aluminum

INTERVENANTS



Florent NOËL
Professeur, IAE Paris
Directeur de la Chaire MAI

Florent Noël enseigne la gestion des ressources humaines et participe aux travaux de recherche de la Chaire MAI. Ses publications portent sur la gestion des restructurations, du processus de décision et de négociation entre partenaires sociaux à l'évaluation des pratiques d'accompagnement des salariés en mobilité interne ou externe. Il s'intéresse aussi plus largement à la légitimation des pratiques managériales contestées.



Rémi BOURGUIGNON
Maître de Conférences, IAE Paris

Rémi Bourguignon est responsable pédagogique du master RH et RSE. Ses travaux portent sur la relation d'emploi et les relations sociales en entreprise. Il mène, notamment au sein de la chaire MAI, des recherches sur la gestion des restructurations.



Nathalie RAULET-CROSET
Professeur, IAE Paris

Responsable du Master management des associations, Nathalie Raulet-Croset est spécialiste de la théorie des organisations, de la gestion du changement et des aspects humains du management. Ses recherches portent sur les coopérations territorialisées ainsi que sur les thèmes de l'apprentissage organisationnel et du management.



Julien CHAVANCE
DRH Division, Fives, Division Aluminum

Diplômé du MAE de l'IAE de Paris (2003) et du DESS Gestion des Ressources humaines de l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, Julien Chavance a toujours occupé des postes de DRH dans des entreprises industrielles. Il a ainsi accumulé une riche expérience du dialogue social et des démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences dans le cadre des mutations qu'il a accompagnées.



Géraldine SCHMIDT
Professeur, IAE Paris
Directeur de la Recherche

Géraldine Schmidt est responsable du laboratoire GREGOR et co-responsable scientifique de la Chaire MAI. Ses travaux portent sur les suppressions d'emplois, les mobilités professionnelles et la flexibilité.

COMMENT INTEGRER CE PROGRAMME ?

> **Public concerné** : ce programme s'adresse aux managers en charge du pilotage de la transformation des organisations et de restructurations, syndicalistes, consultants.

> **Inscriptions jusqu'au 23 avril 2018**

> **Tarif** : 2.000 € pour les 4 jours. Selon votre situation, des dispositifs existent pour vous aider à financer votre formation.

A l'issue de la formation, les étudiants se verront remettre un certificat.

CONTACTS

Responsable Pédagogique :
Florent NOËL

Professeur, Directeur de la Chaire Mutations-Anticipations-Innovations
noel.iae@univ-paris1.fr

Gestion administrative :
Clémentine EFFEN

01 44 08 73 23 - mastermae.cs.effen.iae@univ-paris1.fr