

— MASTER

Ressources Humaines & RSE



Créé en 1975, le Master Ressources Humaines & RSE de l'IAE de Paris fut le premier diplôme Bac + 5 dans l'enseignement des ressources humaines. Ouvert depuis 2002 en apprentissage, ce master généraliste en GRH porte une attention particulière à la gestion de l'emploi et à la Responsabilité sociale de l'entreprise. Il forme de jeunes diplômés issus de sciences humaines et sociales, ou d'Écoles de commerce et d'ingénieur aux nombreuses fonctions opérationnelles au sein des Directions Ressources Humaines.

Les lauréats se verront décerner le **Master Ressources Humaines, parcours Ressources Humaines et RSE**, délivré par l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

OBJECTIFS ET DEBOUCHÉS

La formation dispensée par le master a été pensée de façon à préparer les acteurs de la GRH et des politiques RSE aux enjeux contemporains de la fonction :

- Les défis de la globalisation, des évolutions technologiques et sociodémographiques sont tels que l'anticipation, la capacité à se maintenir en veille et à penser les mutations à l'œuvre sont désormais les compétences requises pour se démarquer dans la fonction.
- Les cadres juridiques et normatifs mettent plus que jamais l'accent sur la capacité des acteurs à innover en inventant et en négociant des formes de régulation adaptées à leurs enjeux spécifiques.
- Des systèmes de management des RH socialement responsables visent à répondre aux enjeux des mutations économiques et de la qualité de vie au travail.

Le master RH&RSE s'adresse ainsi à tous ceux qui souhaitent rejoindre les métiers de la fonction RH et de la fonction RSE.

PÉDAGOGIE

Les enseignements proposés mettent l'accent sur les interactions entre participants venus d'horizons divers et l'équipe pédagogique composée d'universitaires parmi les plus reconnus dans leurs domaines en France et en Europe et de praticiens exerçant de hautes responsabilités managériales en entreprise ou au sein de structures de conseil auprès d'entreprises ou d'organisations syndicales.

L'accent est mis sur des formes de pédagogie inversée : sur la base d'observations accumulées dans les missions d'apprentissage et de lectures préalables, les séances de cours se présentent comme des moments d'échanges autour de projets collectifs menés par les participants.

LES PLUS DE LA FORMATION

Réseau actif de plus de 29000 diplômés

Un réseau adossé à l'Association des Anciens Elèves de l'IAE de Paris - Alumni

Séminaire Professionnel International en République Tchèque

En 2ème année, les étudiants du master partent une semaine à l'étranger pour étudier la gestion des ressources humaines dans une perspective de comparaison internationale des pratiques RH.

Insertion Professionnelle

- Chaque étudiant bénéficie d'un double encadrement par un tuteur pédagogique issu de l'équipe du master et par un maître d'apprentissage dans l'entreprise d'accueil.
- Les étudiants sont accompagnés dans la construction de leur projet professionnel. Ils suivent notamment un séminaire de «stratégie d'insertion et d'évolution professionnelle» et sont formés à l'utilisation des médias sociaux.
- L'insertion professionnelle est enfin renforcée par un partenariat avec l'ANDRH permettant aux étudiants de fréquenter tout au long de l'année un club professionnel.

En 2016, 6 mois après l'obtention du diplôme

- **91,3** % exercent une activité professionnelle,
- **21** % occupent un poste en Généraliste RH, Responsable Rémunération/Paie ou Recrutement et formation
- **32** % ont une rémunération comprise entre 30 000 et 35 000 €



Florent NOËL
Professeur
Directeur du Master



Rémi BOURGUIGNON
Maître de Conférences
Directeur du parcours en apprentissage

Programme M1 - 2017/2018	Volume Horaire	ECTS
Les processus RH 1 - Administration du personnel - Développement RH	40h 40h	30
Fondements institutionnels de la GRH - Les théories de l'entreprise - Droit social	40h 40h	
RH & RSE à l'international - Enjeux sociétaux - Internationalisation	40h 40h	30
Décisions RH - Digitalisation - La fonction RH	40h 40h	
Pratiques professionnelles et méthodologie - Pratiques professionnelles - Méthodologie	40h 40h	
Volume annuel (dont 100h en e-learning)	400h	60

Programme M2 - 2018/2019	Volume Horaire	ECTS
Les processus RH 2 - Le pilotage de la GRH - Les dispositifs RH et leurs usages	45h 45h	30
RH et Société - La production des normes sociales - Les relations avec les parties prenantes	45h 30h	
RH et mutations économiques - La GRH et la stratégie de l'entreprise - L'accompagnement des mutations	30h 30h	30
RH et management - Management des équipes - La qualité de vie au travail	30h 33h	
Mémoire et séminaire Mémoire et séminaire de lecture Séminaire professionnel international Séances de travail collectif	112h	
Volume annuel (dont 100h en e-learning)	400h	60

MISSIONS EN ENTREPRISE

Parmi les principales entreprises qui ont accueilli des apprentis du master en 2016/2017, on peut citer : Aéroport de Paris, Air France, Airbus Group, Alten, BNP Paribas, Crédit Agricole, GRDF, Renault, Sagemcom, Saint Gobain, SFR, Siemens, SNCF, Société Générale, Thalès, etc.

PAROLE D'ALUMNI



« J'ai choisi d'intégrer l'IAE de Paris après avoir fait une licence de sociologie, notamment en raison de sa bonne réputation et de l'accent mis sur l'alternance. La première année du master RH&RSE m'a permis de trouver rapidement ma place au sein de l'entreprise, de pouvoir combiner la théorie et la pratique et en même temps d'acquérir des expériences professionnelles très riches. Durant ces deux années de master, j'ai pu profiter de l'expérience de professeurs et praticiens de haut niveau et réaliser des projets dynamiques qui m'ont permis à la fois de renforcer mes connaissances dans le métier des RH, de partager mes connaissances avec mes collègues de travail et de mobiliser le savoir acquis dans l'exécution des pratiques professionnelles quotidiennes. L'alternance m'a permis d'obtenir un VIE à l'issue de mon Master, au sein de la même entreprise et ainsi de renforcer mes expériences à l'international. »

Caroline Berscheid - Diplômée 2016, HR Project Officer Germany & Switzerland, Safran Group.

INTEGRER LE MASTER RESSOURCES HUMAINES & RSE

> Conditions d'admission en 1ère ou 2ème année de master

M1 : être titulaire de 180 ECTS

M2 : être titulaire de 240 ECTS

dans le domaine des Sciences de Gestion, du Droit, des Sciences Economiques, des Sciences Politiques ou des Sciences Humaines et sociales ou d'un diplôme d'Ecole de Commerce ou d'Ingénieur.

Pour tous les candidats : être âgés de moins de 30 ans à la date de signature du contrat d'apprentissage et fournir obligatoirement le résultat du Score IAE-Message.

> Comment s'inscrire ?

Inscription au Score IAE-Message □ www.iae-message.fr

L'IAE de Paris organise 4 sessions sur Paris (**11 et 18 mars, 27 et 29 avril 2017**). Néanmoins, les candidats peuvent s'inscrire à toute autre session proposée sur le site du Score, jusqu'à celle du **29 avril 2017** (en indiquant au moment de l'inscription qu'ils candidatent pour l'IAE de Paris). **Au-delà de cette date, le résultat du Score ne sera pas pris en compte.** Ne pas attendre d'avoir les résultats du Score pour envoyer le dossier de candidature.

Inscription au Master du **07 avril au 05 mai 2017** □ www.iae-paris.com

Uniquement en ligne sur le site de l'IAE de Paris. Réception du dossier de candidature au plus tard le **08 mai 2017**.

> Admissibilité

Examen du dossier de candidature et résultat du Score IAE-Message.

> Admission

Entretien avec un jury composé d'universitaires et de praticiens le **1er juin 2017**.

POUR ALLER PLUS LOIN

CONTACTS

Gestion administrative

Adèle SZONYI

01 44 08 11 70- masterrh.app.iae@univ-paris1.fr

DÉBUT DES COURS : septembre 2017

RYTHME DE L'ALTERNANCE : le calendrier des regroupements est téléchargeable sur le site de l'IAE de Paris (www.iae-paris.com)

JOURNÉE PORTES OUVERTES

Samedi 04 mars 2017 de 13h à 17h

Centre BioPark



L'IAE de Paris est certifié SGS «Formation & Recherche» - Création graphique et Impression : IAE de Paris - Décembre 2016 - Informations non contractuelles