IAE PARIS | SORBONNE GRADUATE BUSINESS SCHOOL

M2 CGAO

CANDIDATS
POUR LE MASTER 2
A LA RENTRÉE 2017

A partir de la rentrée 2017, les programmes de l'IAE de Paris évoluent.
Vous souhaitez intégrer en Master 2, vous suivrez le programme indiqué ci-dessous.

PROGRAMME DU MASTER 2 CONTRÔLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL EN APPRENTISSAGE

M2 - 2017/2018	Volume Horaire	ECTS
Gouvernance des organisations	39h	30
Information comptable	39h	
Mesure de la performance	39h	
Analyse financière	39h	
Management stratégique	39h	
Référentiels d'audit	39h	30
Management de la performance	39h	
Maîtrise des risques et audit opérationnel	39h	
Projet professionnel	88h	
Volume annuel	**400h**	**60**

UE 1 – Gouvernance des organisations

Objectifs : Cette UE introductive est consacrée à la mise en perspective du contrôle et de l'audit au sein de l'organisation. Dans un premier temps, nous reviendrons sur la notion d'organisation, ses différentes formes, ses diverses instances de gouvernance ainsi que ses modalités de changement. Ce préambule permettra ensuite de présenter le cadre général de l'activité d'audit avant d'aborder différents thèmes liés au contrôle organisationnel.

Séances	Thèmes
1	Introduction à l'UE et cadre général de l'organisation
2	Gouvernance des organisations
3	Audit des organisations
4	Audit des organisations
5	Introduction au contrôle
6	Séance autonome – Préparation du cas
7	La relation contrôleur-contrôlé
8	Configurations de pouvoir, rationalité limitée et prise de décision
9	Structures de l'organisation, changement d'échelle, leviers de contrôle et théorie de l'agence
10	Les facteurs de contingence du contrôle
11	Séance autonome – Préparation du cas
12	Synthèse – Théories et métaphores de l'organisation
13	Prix de cession interne et évaluation de la performance

UE 2 – Information comptable et financière

Objectifs : Le cours « information comptable et financière » vise à présenter les principaux mécanismes de représentation comptable IFRS, les spécificités et les enjeux d'une information comptable et financière consolidée.

Séances	Thèmes
1	La mécanique des marchés Les théories financières classiques
2	Les états financiers consolidés Les principes comptables La normalisation comptable
3	Les produits des activités ordinaires
4	Les actifs courants
5	Les actifs non courants
6	Les passifs non financiers
7	Les passifs financiers
8	La fiscalité
9 et 10	Analyse des états financiers

UE 3 – Mesure de la performance

Objectifs : Cette UE « Mesure de la performance » vise à présenter les différents outils de pilotage utilisés en contrôle de gestion en insistant sur les aspects méthodologiques, les fondements et limites de ces outils. Les enseignements analyseront les apports des différents outils notamment au regard de la prise de décision dans les organisations.

Séances	Thème
1	Quels coûts pour quelles décisions ? Les objets de coûts Les utilisations Les méthodes Les difficultés de mise en œuvre
2	L'ABC ou une relecture de la méthode des centres d'analyse
	Travaux de groupe
3	Restitution du cas de synthèse Une évolution de l'ABC : le TDABC
4	Les analyses de la sous activité
5	La méthode UVA
6	La planification dans l'organisation L'élaboration des budgets
7	Du budget au contrôle budgétaire
8	Introduction au cas Stet
9	Restitution du cas Stet Synthèse sur le système budgétaire
10	Les tableaux de bord
11	Le balanced scorecard

UE 4 – Analyse Financière

Objectifs : Ce module vise à restituer les objectifs et les enjeux de l'analyse financière et de l'évaluation des entreprises. La première partie s'attachera à faciliter le maniement des principaux concepts, outils et techniques de l'analyse financière, à dégager, à partir des états financiers et à l'aide d'informations complémentaires, un diagnostic financier et à réfléchir à l'évolution des outils dans un contexte de complexité et d'instabilité. La deuxième partie s'intéressera à la question de l'évaluation des entreprises. Elle présentera les principes et méthodes de l'évaluation. Elle illustrera par des applications la complémentarité des approches et la manière dont il est possible de traiter l'ambiguïté fondamentale des problèmes de valorisation.

Séances	Thème
1	La démarche de l'analyse financière
2	Approches fonctionnelle et liquidité
3	L'analyse financière et l'évaluation des entreprises
4	Evaluation financière, approche théorique
5	Evaluation financière, approche théorique
6 à 8	Analyse financière d'opérations stratégiques de marché
9 et 10	Analyse financière d'opérations stratégiques de marché
11	Révisions et contrôle continu

UE 5 - Management stratégique

Objectifs :

- Présenter les principaux concepts et outils du management stratégique
- Comprendre les différents choix et manœuvres stratégiques qu'une organisation peut prendre, à la fois au plan de la stratégie de groupe et de la stratégie d'activité
- Montrer les liens étroits entre les problématiques stratégiques et organisationnelles
- Appréhender les enjeux du contexte économique et compétitif actuels et leurs incidences sur les orientations stratégiques des organisations

Séances	Thème
1	Diagnostic stratégique : matrices de portefeuille d'activités et approches stratégiques centrées sur la création de valeur
2	Stratégie business : stratégies génériques, business models
3	Voies de développement et modes de développement
4	Séance de travail autonome
5	Présentation groupes
6	Présentation groupes
7	Présentation groupes
8	Stratégie, Organisation et SI (I)
9	Stratégie, Organisation et SI (II)
10	Les stratégies dans les industries de service
11	Les stratégies dans les industries de service
12	Séance de travail autonome
13	Le Business Model Canvas

UE 6 – Référentiels d'audit

Objectifs :

Cette UE consacrée à la maîtrise des risques et au contrôle interne vise à fournir à l'étudiant la compréhension de la démarche générale de la gestion des risques par approche aussi bien interne qu'externe. Dans le cadre notamment de l'approche COSO, les différents intervenants exposent les techniques utilisées pour l'évaluation et la maîtrise des risques.

La première partie s'attachera à présenter le traitement du risque, son identification et son suivi au travers d'outils pratiques (analyse causes conséquences, cartographie des risques)

La seconde partie est plus particulièrement dédiée aux missions des auditeurs externes, dans une logique d'appréciation des risques et des procédures de contrôle interne.

Séances	Thèmes
1	Introduction à la gestion des risques, Définitions, Typologies, Classification
2	Présentation des travaux de groupe (contrôle continu). Analyse d'un incident cas réel en entreprise sur la base d'articles de presse
3	Le contrôle interne comme facteur puissant de réduction des risques
4	Le cercle vertueux de la gestion des risques : approche quantitative et qualitative (cartographie des risques). Finalités de la maîtrise des risques : le plan d'action globale d'amélioration sur le contrôle interne
5	Suivi et reporting du risque. Stratégie de la communication sur les risques : exemple appliqué aux rapports annuels : enjeux pour les différents acteurs Présentation finale des travaux de groupes
6	L'audit externe (commissariat aux comptes) : contexte légal et réglementaire, cadre déontologique et normatif
7	Présentation des outils de base de l'auditeur externe et théorie des risques
8	Analyse du contrôle interne et restitution des constats
9	Test de substance, phase de bouclage et rédaction des rapports
10	Problématiques d'évaluation par type de mission, risques liés aux fusions-acquisitions (commissariat à la fusion, *due diligence*) et opérations de marché (expertise indépendante) Présentation finale des travaux de groupes

UE 7 – Pilotage de la performance

Objectifs :

Le module de pilotage de la performance a pour vocation de compléter la formation de contrôleurs de gestion opérationnels, notamment en structurant des connaissances déjà acquises et en analysant les développements actuels du pilotage des organisations. Pour cela, les enseignements du module pilotage de la performance visent à apporter aux étudiants un ancrage théorique solide, ainsi que des méthodes d'intervention, pour leur permettre d'évoluer dans des contextes différents et changeants et à relier en permanence ces acquis conceptuels et méthodologiques aux réalités quotidiennes de la vie des organisations. Cet objectif est notamment assuré par la mixité du corps enseignant qui comprend des universitaires et des professionnels et par les différentes études de cas qui seront proposées.

Séances	Thèmes
1	Le contrôle des investissements
2	Séance de travail autonome
3	Les prix de cession interne
4	Le pilotage économique des projets
5	La rentabilité des projets et le pilotage des risques
6	Les grandes théories de contrôle
7	Gestion stratégique des coûts
8	Pilotage de la performance opérationnelle : approche par les programmes
9	Séance de travail autonome
10	Pilotage de la performance opérationnelle : approche par les programmes
11	Pilotage de la performance RSE
12	Contrôle de gestion « vert »

UE 08 – Maîtrise des risques et audit opérationnel

Objectifs : L'Audit constitue le 3ème niveau de contrôle interne et de maîtrise des risques et à ce titre occupe dans l'entreprise une place prépondérante. L'objectif de cette UE est de présenter de manière pratique, à la fois les techniques et les méthodes d'audit, avec un focus particulier sur l'audit des Systèmes d'Informations.

Les différentes séances permettront dans un premier temps, au travers de différents témoignages de praticiens de rappeler le rôle de l'auditeur dans l'environnement du contrôle interne, d'aborder l'organisation de la fonction, et de décrire les différentes étapes opérationnelles d'une mission d'audit.

Sur cette base, un focus particulier sera établi sur l'importance de l'audit des SI par la mise en perspective de la place stratégique des SI dans l'entreprise et de son enjeu sociétal. Cette approche sera illustrée par la présentation des référentiels clés d'audit des SI (COBIT, IFACI, GTAG) et par des témoignages de l'audit stratégique et plus opérationnel.

Séances	Thèmes
1	La gouvernance de l'audit dans l'entreprise : organisation de la fonction
2	Le profil de l'auditeur dans le dispositif de maîtrise des risques : liens et coordination avec les autres fonctions
3	Le déroulé de la mission d'audit (1) : Phase de préparation
4	Le déroulé de la mission d'audit (2) : Phase d'investigations
5	Le déroulé de la mission d'audit (3) : Phase de finalisation du rapport d'audit
6	Synthèse et bonnes pratiques de la mission d'audit
7	Enjeux Stratégique et sociétal de l'audit des SI
8	Présentation des principaux référentiels d'audit des SI (1)
9	Présentation des principaux référentiels d'audit des SI (2)
10	Présentation des principaux référentiels d'audit des SI (3)

UE 9 – Projet professionnel

1 – Séminaire d'intégration

Objectif :
Le séminaire d'intégration a pour vocation de permettre aux étudiants de se rencontrer tout en les rassemblant autour de thèmes nécessaires à une bonne rentrée dans le Master Contrôle de gestion et audit organisationnel.

Contenu :

- Trois demi-journées dédiées à l'Anglais des affaires animées par Jean-Toussaint Pindi afin de permettre aux étudiants de développer leurs compétences en anglais, en particulier à l'oral et dans le cadre de présentations. Les séances seront dispensées en demi-groupe en fonction du niveau de chaque étudiant. Elles seront consacrées à la pratique professionnelle de l'anglais (contexte d'encadrement d'équipe, situations opérationnelles) par le biais d'interactions au sein du groupe ou avec l'enseignant, ainsi que par des présentations.
- Trois demi-journées dédiées à de la programmation VBA sous Excel animées par François Goossens. Les trois séances de trois heures se dérouleront sur la base de cas pratiques.

Pédagogie :
Echanges avec l'ensemble de la promotion en demi-groupe.

Contrôle :
Ce séminaire fait l'objet d'une évaluation sous forme de contrôle continu.

2 - Le Séminaire Professionnel International (SPI)

Objectif :
De par son thème transversal, le Séminaire Professionnel International (SPI) a pour objectif d'exploiter les acquis pédagogiques issus des différents enseignements dispensés à l'IAE de Paris dans un environnement international et de favoriser une ouverture d'esprit des participants, permettant une prise de recul vis-à-vis des enseignements académiques. Le SPI doit permettre de capitaliser, d'analyser et de mettre en perspective comparée les informations et connaissances issues des visites d'entreprises.

Contenu :
Les visites d'entreprises permettent aux étudiants d'évaluer l'application concrète des éléments théoriques présentés lors de conférences et d'être sensibilisés aux problèmes liés au thème du séminaire.
La préparation des visites d'entreprise est faite par les étudiants : recherche d'informations sur l'entreprise (sites internet, presse, etc.), analyse de la stratégie et de la situation de l'entreprise.

Méthodes pédagogiques :
Les conférences données au sein de l'Université d'Hohenheim allient des études de cas, des jeux de rôles et échanges avec les différents intervenants.

Modalités d'évaluation :
Le séminaire ne fait pas l'objet d'une évaluation.

3 - Le rapport d'activité

Objectifs :
Chaque étudiant doit réaliser un rapport d'activité. Le thème doit être en rapport direct avec l'activité professionnelle de l'apprenti. Il s'agit d'un travail écrit, présentant l'analyse d'une problématique se posant dans l'entreprise d'accueil. Il doit répondre de façon pertinente à la question posée et présenter les limites de la démarche. Ce travail doit montrer les apports et les limites du travail de l'apprenti. Le rapport doit permettre une prise de recul par rapport au problème et d'avoir une attitude critique sur l'approche proposée ou le travail effectué.

Contenu :
Il s'agit d'un rapport d'activité rédigé de façon individuelle, remis à l'IAE.

Méthodes pédagogiques :
Le sujet doit être validé par le tuteur pédagogique IAE et le Maître d'apprentissage dans l'entreprise, ainsi que la problématique et le plan du rapport d'activité.

Modalités d'évaluation :
Le rapport d'activité donne lieu à une soutenance devant le tuteur pédagogique IAE et le Maître d'apprentissage dans l'entreprise. Le rapport ainsi que la soutenance donnent lieu à une note d'évaluation.

INTEGRER LE MASTER CGAO

> Conditions d'admission en 2ème année de master
- être titulaire de 240 ECTS
- être âgé de moins de 26 ans à la date de signature du contrat d'apprentissage et fournir obligatoirement le résultat du Score IAE-Message.

> Comment s'inscrire ?
Inscription au Score IAE-Message □ www.iae-message.fr
L'IAE de Paris organise 4 sessions sur Paris (**11 et 18 mars, 27 et 29 avril 2017**). Néanmoins, les candidats peuvent s'inscrire à toute autre session proposée sur le site du Score, jusqu'à celle du **29 avril 2017** (en indiquant au moment de l'inscription qu'ils candidatent pour l'IAE de Paris). **Au-delà de cette date, le résultat du Score ne sera pas pris en compte.** Ne pas attendre d'avoir les résultats du Score pour envoyer le dossier de candidature.

Inscription au Master du 12 avril au 09 mai 2017 □ www.iae-paris.com
Uniquement en ligne sur le site de l'IAE de Paris. Envoi du dossier de candidature au plus tard le **10 mai 2017**.

> Admissibilité
Examen du dossier de candidature et résultat du Score IAE-Message.
> Admission
Entretien avec un jury composé d'universitaires et de praticiens le **08 juin 2017**.

POUR ALLER PLUS LOIN

CONTACT

Gestion administrative
Séverine HOURDIN
01 44 08 11 68 – mastercgao.app.iae@univ-paris1.fr

DÉBUT DES COURS : septembre 2017
RYTHME DE L'ALTERNANCE : le calendrier des regroupements est téléchargeable sur le site de l'IAE de Paris (www.iae-paris.com)

JOURNÉE PORTES OUVERTES
Samedi 04 mars 2017 de 13h à 17h
Centre BioPark

L'IAE de Paris est certifié SGS «Formation & Recherche» - Création graphique et impression : IAE de Paris - Décembre 2016 - Informations non contractuelles

IAE PARIS | SORBONNE GRADUATE BUSINESS SCHOOL

Centre BIOPARK
8 bis, rue de la Croix Jarry - 75013 PARIS
01 44 08 11 60
www.iae-paris.com
@iaeparis

UNIVERSITÉ PARIS 1 PANTHÉON SORBONNE