

# Le devenir des diplômés de master

## Résultats de l'enquête 2019-2020 sur la promotion 2017

### Master 2 Professionnel Gestion des Ressources humaines

### Parcours Ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise (RH & RSE)

Nombre de diplômés : 30

Nombre de répondants : 19

Taux de réponse : 63%

## PRÉSENTATION DE L'ENQUÊTE

En 2020, l'Observatoire des Résultats, de l'Insertion professionnelle et de la Vie Étudiante de l'Université Paris 1 (ORIVE) a réalisé l'enquête « Insertion Professionnelle » auprès des diplômés de master de l'IAE Paris-Sorbonne Business School.

L'enquête portait sur les **diplômés ayant obtenu un master 2 en 2016-2017**. Parmi les 320 diplômés, 179 ont répondu à l'enquête, soit un **taux de réponse de 56%**. Leur situation professionnelle est étudiée à la date du **1<sup>er</sup> décembre 2019**, soit 30 mois en moyenne après l'obtention du master.

L'enquête s'est déroulée de février à mai 2020 au moyen d'un questionnaire en ligne et de relances téléphoniques. Ces dernières n'ont pas pu être menées à leur terme en raison de la crise sanitaire liée au Covid-19.

### Précisions méthodologiques

- Selon les masters, les effectifs de diplômés et/ou de répondants peuvent être faibles. Les résultats sont alors à interpréter avec prudence et les pourcentages sont donnés à titre indicatif.
- En raison des arrondis, certains totaux peuvent être inférieurs ou supérieurs à 100%.
- Le nombre de répondants peut varier selon les tableaux car toutes les questions n'ont pas un caractère obligatoire. Les pourcentages sont calculés hors non-réponse.

## PROFIL DES RÉPONDANTS

### Sexe

Hommes	1	5%	(7%)*
Femmes	18	95%	(93%)
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>(100%)</b>

### Nationalité

Française	19	100%	(97%)
Etrangère	0	0%	(3%)
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>(100%)</b>

### Régime d'inscription en master

Formation initiale	0	0%	(0%)
Apprentissage	19	100%	(100%)
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>(100%)</b>

### Âge lors de l'obtention du master

Moins de 24 ans	10	53%	(50%)
24-28 ans	9	47%	(50%)
Plus de 28 ans	0	0%	(0%)
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>(100%)</b>

### Âge moyen

**23,5 ans** (23,7)

### Série du baccalauréat

Bac S	5	26%	(20%)
Bac ES	12	63%	(63%)
Bac L	1	5%	(10%)
Bac technologique	1	5%	(3%)
Équivalence	0	0%	(3%)
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>	<b>(100%)</b>

\* Les pourcentages entre parenthèses correspondent à la répartition de l'ensemble des diplômés, non-répondants compris (source : Apogée). Ils permettent de juger de la représentativité des répondants.

## POURSUITES D'ÉTUDES APRÈS LE MASTER

### En 2017-2018 (suite au master)

Poursuite d'études	4	21%
Pas de poursuite d'études	15	79%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>



### Diplôme préparé par les diplômés ayant poursuivi des études en 2017-2018

Le nombre de répondants ayant poursuivi des études suite au master étant inférieur à 5, le détail des diplômes préparés n'est pas présenté afin de respecter le secret statistique.

### En 2018-2019 (un an après le master)

Poursuite d'études	0	0%
Pas de poursuite d'études	19	100%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

### En 2019-2020 (deux ans après le master)

Poursuite d'études	1	5%
Pas de poursuite d'études	18	95%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

## INSERTION PROFESSIONNELLE

### Situation professionnelle au 1er décembre 2019

Emploi	18	95%
Recherche d'emploi	0	0%
Études à temps plein	0	0%
Inactivité	1	5%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

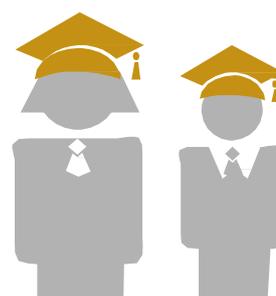
La situation professionnelle des diplômés de 2017 est étudiée à la date du 1er décembre 2019, soit 30 mois en moyenne après l'obtention du master.

### Depuis l'obtention de votre diplôme, comment qualifieriez-vous votre recherche d'emploi ?

Très facile	4	21%
Facile	10	53%
Difficile	3	16%
Très difficile	0	0%
Vous n'avez pas recherché d'emploi car vous avez gardé celui que vous aviez lors du master	2	11%
Vous n'avez pas recherché d'emploi car vous avez continué vos études	0	0%
Vous n'avez pas recherché d'emploi car vous avez créé votre propre entreprise	0	0%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>100%</b>

### Mode d'obtention de l'emploi occupé en décembre 2019

En réponse à une offre	12	71%
Suite à un stage ou un contrat en alternance	2	12%
Par relations personnelles ou professionnelles	0	0%
Contacté par l'employeur	1	6%
Suite à une candidature spontanée	0	0%
Via les réseaux sociaux en ligne	2	12%
À son compte	0	0%
Par un cabinet de recrutement	0	0%
Mutation ou évolution de poste en interne	0	0%
Suite à un service civique ou un volontariat international	0	0%
Autre	0	0%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>



# CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPÉ EN DÉCEMBRE 2019

## Contrat de travail/statut

CDI	14	82%
Fonctionnaire	0	0%
Profession libérale, indépendant	0	0%
CDD	1	6%
Volontariat international	1	6%
Autre	1	6%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Catégorie socioprofessionnelle

Ingénieur, cadre, chef d'entreprise, profession libérale, emploi de catégorie A de la fonction publique	12	71%
Professions intermédiaires, emploi de catégorie B de la fonction publique	5	29%
Employé, ouvrier, emploi de catégorie C de la fonction publique	0	0%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Temps de travail

Temps plein	17	100%
Temps partiel	0	0%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Salaire net mensuel avant impôt sur le revenu prélevé à la source (primes incluses, à plein temps)

Moins de 1 500€	0	0%
1 500-1 999€	5	31%
2 000-2 499€	6	38%
2 500-2 999€	5	31%
3 000€ et plus	0	0%
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>

**Salaire moyen** 2 230 €

**Salaire médian** 2 150 €

## Exercice d'une responsabilité d'encadrement

Pas d'encadrement	15	88%
Encadrement de 1 à 5 personnes	1	6%
Encadrement de plus de 5 personnes	1	6%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Employeur

Entreprise privée	14	82%
Fonction publique	1	6%
Entreprise publique	1	6%
Secteur associatif	1	6%
Organisation internationale	0	0%
À son compte	0	0%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Secteur d'activité économique de l'employeur

Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3	18%
Activités financières et d'assurance	1	6%
Industrie	3	18%
Information et communication	2	12%
Commerce, transports, hébergement et restauration	3	18%
Activités de services	3	18%
Administration publique (hors enseignement)	1	6%
Activités immobilières	0	0%
Construction	0	0%
Arts, spectacles et activités récréatives	0	0%
Santé humaine et action sociale	1	6%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Taille de l'entreprise

Aucun salarié	0	0%
1 à 4 salariés	0	0%
5 à 9 salariés	0	0%
10 à 99 salariés	1	6%
100 à 499 salariés	5	29%
500 salariés ou plus	11	65%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Localisation de l'emploi

Paris	7	41%
IDF (hors Paris)	4	24%
Province (y compris Outre-Mer)	2	12%
Union européenne	2	12%
Étranger (hors UE)	2	12%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## Adéquation entre l'emploi et la formation

L'emploi que vous occupez correspond-il...	Tout à fait	Plutôt oui	Plutôt non	Pas du tout	Total
... à un niveau bac+5 (master) ?	9 53%	6 35%	1 6%	1 6%	<b>17</b> <b>100%</b>
... à votre formation ?	11 69%	4 25%	1 6%	0 0%	<b>16</b> <b>100%</b>

## Satisfaction à l'égard de l'emploi occupé

Dans votre emploi, êtes-vous satisfait...	Tout à fait	Plutôt oui	Plutôt non	Pas du tout	Total
... des missions à accomplir ?	7 41%	9 53%	1 6%	0 0%	<b>17</b> <b>100%</b>
... de votre niveau de responsabilité ?	6 35%	6 35%	4 24%	1 6%	<b>17</b> <b>100%</b>
... de votre niveau de rémunération ?	2 13%	10 63%	2 13%	2 13%	<b>16</b> <b>100%</b>
... des perspectives d'évolution ?	5 29%	5 29%	5 29%	2 12%	<b>17</b> <b>100%</b>
... de l'équilibre vie professionnelle/vie privée ?	10 59%	5 29%	1 6%	1 6%	<b>17</b> <b>100%</b>

## Liste exhaustive des postes occupés

- AMOA SIRH (Système d'information de gestion des Ressources Humaines)
- Analyste ressources humaines
- Assistant ressources humaines
- Bilingual HR Coordinator
- Chargé de mission ressources humaines
- Chargé de recrutement et marque employeur
- Chargé des ressources humaines
- Chargé des ressources humaines
- Chargé des ressources humaines
- Chef de projet ressources humaines
- Conseiller en développement d'entreprise
- Consultant en recrutement
- Contrôleur de gestion sociale
- Coordinateur ressources humaines
- Employee Relations and Well Being at Work Coordinator
- HR administrator
- Store and Development Advisor