



RAPPORT SYNTHÉTIQUE

SCHÉMA DÉVELOPPEMENT DURABLE & RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE 2025-2030

ENSEMBLE,
SOYONS RESPONSABLES AUJOURD'HUI,
DURABLES DEMAIN.



L'IAE Paris-Sorbonne engagé

LES 5 GRANDS PILIERS



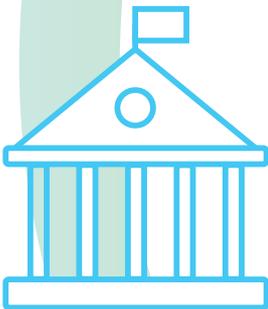
ENVIRONNEMENT

Limitier les externalités négatives de l'IAE sur l'environnement en réduisant les émissions de gaz à effet de serre liées à la mobilité et en engageant une politique d'économie circulaire.



POLITIQUE SOCIALE

Favoriser la qualité de vie des salariés, enseignants et apprenants dans un environnement de travail inclusif et formateur.



STRATÉGIE ET GOUVERNANCE

Affecter les moyens aux déploiements des sujets DD&RS et les intégrer à l'ensemble des services.



ENSEIGNEMENT ET FORMATION

Développer les connaissances des apprenants sur les sujets DD&RS grâce à l'implication des enseignants et à l'adaptation des programmes.



RECHERCHE

Prendre en compte les enjeux DD&RS et mettre en place un cadre de réflexion éthique et responsable permettant l'intégrité scientifique dans la recherche.

ENVIRONNEMENT



EXEMPLES DE PROJETS MENÉS



- **Obtention du Label Bas-Carbone** pour nos projets de compensation
- **Création d'un partenariat avec le Crous** (produits locaux, viandes françaises)
- **Mise en place du forfait mobilité durable** pour favoriser la mobilité douce des salariés
- **Participation à Ma Petite Planète** en 2022, 2023 et 2024

3 OBJECTIFS OPÉRATIONNELS FIXÉS



- **Réduire les émissions de gaz à effet de serre**
- **Gérer les déplacements** des parties prenantes internes
- **Mettre en place une politique de prévention** et de réduction des pollutions

5 GRANDS CHANTIERS À VENIR



- **Établir un Bilan Carbone** complet de l'ensemble des émissions de l'établissement
- **Déployer un plan de mobilité durable** pour les trajets domicile-travail et les séminaires internationaux
- **Éco-concevoir le site internet** pour en réduire l'impact environnemental
- **Renforcer le tri des déchets** et **sensibiliser les équipes** en interne
- **Végétaliser les nouveaux locaux**

POLITIQUE SOCIALE



EXEMPLES DE PROJETS MENÉS



- **Mise en place d'un réseau de sentinelles** étudiants et personnels pour lutter contre les VSS et le harcèlement
- **Organisation de séminaires liés à la santé mentale** dans certaines formations
- Rédaction d'un **nouveau plan égalité en 2025**

5 OBJECTIFS OPÉRATIONNELS FIXÉS



- **Mettre en place et communiquer en interne** sur une politique de qualité de vie au travail
- **Offrir un environnement accueillant** aux futurs apprenants et apprenantes
- Définir des **conditions favorables à la réussite des étudiantes/étudiants en situation de handicap**
- **Développer l'accessibilité de nos formations** pour les étudiants en situation de précarité ou de handicap
- Déployer le **plan égalité 2025-2030**

6 GRANDS CHANTIERS À VENIR



- **Faciliter l'accessibilité des formations aux étudiantes/étudiants** (situation financière, apprenants en situation de handicap visible ou invisible)
- Poursuivre la **sensibilisation des personnels et des étudiants au handicap**
- **Installer des espaces de repos et de convivialité** pour tous
- **Construire une politique de qualité de vie étudiante**
- **Mettre en place des dispositifs d'accueil et d'accompagnement des étudiants étrangers** pour faciliter leur intégration et l'accès aux formations
- Piloter le **déploiement du plan égalité**

STRATÉGIE ET GOUVERNANCE



EXEMPLES DE PROJETS MENÉS



- **8 référents** DD&RS désignés, représentant chaque service
- **Constitution d'une cellule** dédiée au sujet DD&RS
- Formalisation d'un **schéma de gouvernance des enjeux DD&RS** à l'IAE
- Construction d'un **plan de communication** permettant la diffusion des actions à travers les outils existants
- **Collaboration** avec le réseau IAE France et autres partenaires

2 OBJECTIFS OPÉRATIONNELS FIXÉS



- **Suivre la mise en œuvre des projets** DD&RS à travers le travail des référents et de la cellule DD&RS
- **Faire vivre le schéma** DD&RS auprès de l'ensemble des services

5 GRANDS CHANTIERS À VENIR



- **Rédaction du rapport de référence** DD&RS à communiquer en interne et vers l'externe
- **Développer un parcours d'intégration** sur la base des enjeux DD&RS
- **Fixer des objectifs et indicateurs** DD&RS à chaque service et personnel
- **Mettre en place un tableau de bord** pour faciliter le suivi et le pilotage des actions auprès de la direction
- **Faire un bilan annuel** DD&RS auprès du conseil d'administration

ENSEIGNEMENT ET FORMATION



EXEMPLES DE PROJETS MENÉS



- L'ensemble de nos programmes diplômants intègre une dimension RSE
- Déploiement depuis 2023 d'une **sensibilisation transversale à la transition environnementale et aux enjeux sociétaux** (les rentrées climats et les VSS)
- **Partenariat depuis 2024 avec le Campus de la transition** pour former nos enseignants

3 OBJECTIFS OPÉRATIONNELS FIXÉS



- **Intégrer les problématiques de DD&RS** dans tous les programmes et enseignements
- **Mettre en application** les connaissances DD&RS (encourager les projets et initiatives étudiantes)
- **Former tous les futurs** enseignants/enseignantes, doctorants/doctorantes et personnels internes de l'IAE aux enjeux DD&RS

5 GRANDS CHANTIERS À VENIR



- **Généraliser les « Rentrées climat »** pour l'ensemble des étudiants
- Mettre en avant **le niveau de contribution aux Objectifs de Développement Durable par formation**
- **Construire un socle commun de connaissance** sur les sujets DD&RS
- **Élaborer et déployer une plateforme pédagogique et des webinaires** en lien avec le DD&RS
- Généraliser à toutes les formations diplômantes les **heures dédiées aux enjeux sociétaux** (dont VSS et égalité femmes-hommes)

RECHERCHE



EXEMPLES DE PROJETS MENÉS



- **Structuration de la recherche autour de 3 Objectifs de Développement Durable prioritaires (ODD 8/12/17)**
- **Attribution du prix de la meilleure thèse DD&RS en 2025**
- **Mise en place d'un système de suivi** pour mesurer l'intégration des enjeux DD&RS dans les publications scientifiques
- **Création d'une charte et d'un comité d'Éthique de la Recherche**

4 OBJECTIFS OPÉRATIONNELS FIXÉS



- **Inciter les pratiques de recherche DD&RS**
- **Identifier les impacts DD&RS** des questions de recherche
- **Identifier et prendre en compte les enjeux DD&RS** dans les projets de Recherche
- **Contribuer à des projets de Recherche en lien avec les enjeux DD&RS**

3 GRANDS CHANTIERS À VENIR



- **Construire un cadre autour de la conduite des projets de recherche en intégrant des critères DD&RS** (charte du chercheur, politique de déplacement...)
- **Poursuivre les événements autour des sujets DD&RS** et portés par les partenaires
- **Déployer un comité de réflexions d'interchaire** pour aider à la mise en application des enjeux DD&RS

SCHÉMA DÉVELOPPEMENT DURABLE & RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE 2025-2030



RAPPORT COMPLET

SUIVEZ ET PARTAGEZ L'ACTUALITÉ DE L'IAE PARIS-SORBONNE !

www.iae-paris.com



@iaeparis

CONTACT :

ddrs@iae.pantheonsorbonne.fr

IAE PARIS-SORBONNE

8 bis, rue de la Croix Jarry 75013 PARIS

M 14 Bibliothèque François Mitterrand

RER C Bibliothèque François Mitterrand

T 3a Arrêt Avenue de France