



Une grande histoire de management



Place à une nouvelle ère pour l'IAE Paris-Sorbonne

70 ans d'excellence et perspectives pour une année universitaire 2025-2026 historique



SOMMAIRE

70 ans d'histoire, et un nouveau chapitre qui s'ouvre !

Un plan stratégique 2025-2030 placé sous le signe de la continuité, la soutenabilité et l'amélioration continue

Focus sur....

La structuration de la démarche RSE engagée de longue date, avec le premier schéma directeur DD&RS

L'accélération de la transformation digitale à tous les niveaux

Une nouvelle adresse pour l'IAE Paris-Sorbonne dès janvier 2026

Le lancement prochain d'un incubateur dédié à l'entrepreneuriat humaniste

Une filiale de valorisation pour développer les certifications et les prestations de recherche à l'horizon 2026

À l'aube de sa 70^e année, l'IAE Paris-Sorbonne prépare un nouveau chapitre de son histoire avec l'emménagement dans ses nouveaux locaux en janvier 2026, symbole d'une dynamique renouvelée et d'une ambition toujours plus forte. Cette rentrée universitaire marque avant tout le lancement du plan stratégique 2025-2030, ancré dans la continuité, la soutenabilité et l'innovation, avec pour objectifs de renforcer le leadership de l'établissement et de réaffirmer sa singularité dans un paysage de l'enseignement supérieur en pleine mutation.

70 ans d'histoire, et un nouveau chapitre qui s'ouvre !

Fondé en 1956, à l'initiative de Gaston Berger alors Directeur de l'enseignement au ministère de l'Éducation nationale qui s'inspire du modèle américain pour ouvrir les universités françaises aux entreprises, l'IAE Paris-Sorbonne agit depuis toujours, par la formation et la recherche, en faveur du **développement et de la diffusion des savoirs en sciences de gestion**. Son action s'inscrit **au service des entreprises qu'il accompagne dans leurs transformations et au service des individus qu'il soutient dans leur insertion et évolution professionnelles tout au long de la vie.**

Fidèle à sa mission de service public, l'établissement associé à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne porte, **par héritage et conviction, des valeurs humanistes** d'égalité des chances, de démocratisation de la réussite et d'esprit de progrès. En proposant **un enseignement en management d'excellence accessible au plus grand nombre en France et à l'international**, il s'efforce au quotidien d'incarner les devises de la Sorbonne « Le savoir pour tous, l'excellence pour chacun » et « Ici et partout sur Terre ».

En 2026, l'école universitaire de management parisienne célèbre **son 70^e anniversaire tout en se projetant vers l'avenir**. Dès janvier, l'école investira de **nouveaux locaux modernes au sein d'un immeuble dédié**, conçus pour répondre aux enjeux pédagogiques et sociétaux contemporains. Ces espaces, pensés pour favoriser l'innovation, la collaboration et le bien-être des étudiants et des équipes, constituent un **levier clé pour concrétiser les ambitions de son plan stratégique 2025-2030**. Une année jalonnée d'événements marquera ainsi cette double célébration : un héritage à honorer, un avenir à construire.

Un plan stratégique 2025-2030 placé sous le signe de la continuité, la soutenabilité et l'amélioration continue

Dès la rentrée, l'IAE Paris-Sorbonne déploie la première phase de son plan stratégique 2025-2030, **fruit des recommandations de ses instances d'évaluation et d'une volonté collective**. Voté en conseil d'administration le 24 juin 2025, ce plan a été élaboré dans le cadre d'une démarche participative associant l'ensemble de la communauté de l'établissement (personnels administratifs et enseignants, membres du conseil d'administration). Il intègre les recommandations de l'évaluation menée par le Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES) dont le rapport a été publié en avril 2024.

Dans un environnement concurrentiel en constante évolution, ce plan vise à **renforcer la capacité de leadership de l'IAE Paris-Sorbonne** et à **réaffirmer la singularité de l'établissement** en tant qu'acteur historique de la professionnalisation animé par sa mission de service public et son engagement à incarner l'exemplarité en matière d'accessibilité, d'inclusion et d'égalité. Au-delà de la professionnalisation, favorisée par une collaboration étroite avec le monde professionnel, la singularité de l'école repose également sur une conviction pédagogique forte, ancrée dans la recherche : celle de privilégier une approche scientifique d'analyse, de synthèse, de prise de recul, de regard critique pour apporter ces compétences essentielles aux futurs managers.

Il s'inscrit dans la continuité, dans une **dynamique de soutenabilité et d'amélioration continue** impulsée par le passage aux Responsabilités et Compétences Élargies (RCE) depuis janvier 2024, par la démarche d'obtention de l'accréditation internationale AACSB en cours et par la poursuite de l'intégration transversale des grands enjeux sociétaux, notamment la transition environnementale et la transformation digitale.

Un modèle de développement soutenable et responsable...

L'IAE Paris-Sorbonne vise pour les cinq prochaines années **un modèle de développement soutenable**, reposant en particulier sur la **consolidation de son pilotage structurel et de ses capacités financières**.

Cette approche s'appuie sur les **Responsabilités et Compétences Élargies (RCE)** qui renforcent l'autonomie de l'établissement en matière budgétaire et de gestion des ressources humaines, lui permettant ainsi d'optimiser l'allocation de ses ressources. Dans ce cadre, en permettant de mettre en œuvre de nouvelles modalités de fonctionnement, les RCE jouent un rôle central pour soutenir la transformation transversale menée par l'établissement.

Ainsi, grâce à ses nouveaux locaux (cf. p 13), facteurs d'attractivité et de capacité d'accueil élargie, l'IAE Paris-Sorbonne prévoit une **augmentation raisonnée de ses effectifs parisiens** (+200 à l'horizon 2030 pour atteindre environ 2150 étudiants en alternance et en formation continue à Paris), un équilibre permettant de garantir un accompagnement de qualité et des conditions d'études optimales tout en générant des recettes supplémentaires. Dans ce cadre, l'établissement prévoit le **développement de ses capacités de vente de**

la formation continue, via la consolidation des équipes et des compétences en interne pour optimiser le ciblage et l'accompagnement des candidats ou via le renforcement des accords dans le domaine des formations on line avec l'appui de partenaires.

Il s'agit aussi de **diversifier ses ressources financières** notamment dédiées à la recherche, via la création d'un **incubateur** dédié à l'entrepreneuriat humaniste et d'une **filiale de valorisation** visant à développer formations courtes et prestations de recherche, des projets structurants amplifiant par ailleurs l'impact sociétal de l'établissement (cf. p 15 et p 16). Ces dispositifs viendront compléter le fonds de dotation qui existe depuis 2018, chargé de collecter des ressources.

La **stabilisation de la situation immobilière** de l'établissement est également un enjeu de soutenabilité financière : l'IAE Paris-Sorbonne étudie actuellement la faisabilité pour devenir propriétaire de ses futurs locaux.

L'enjeu de soutenabilité concerne également **la stratégie internationale de l'IAE Paris-Sorbonne**, qui repose principalement sur la délocalisation de programmes de formation continue à l'étranger en collaboration avec des partenaires locaux. En écho à la devise de la Sorbonne « Ici et partout sur Terre » et dans une logique d'influence pour la diffusion d'un management à la française, l'établissement est présent sur tous les continents (Europe, Afrique, Asie, Océan Indien, Amérique). Avec un contexte géopolitique incertain dans certaines régions du monde, tout en veillant à l'impact carbone de ces formations internationales, l'IAE Paris-Sorbonne s'oriente aujourd'hui vers le **développement de partenariats existants** (Chine, Vietnam) et un **ancrage dans d'autres pays** (Turquie, Inde, Amérique du Sud) afin de **disposer d'un portefeuille d'accords suffisamment large pour permettre un nombre constant de programmes ouverts en parallèle chaque année**. Il s'agit aussi de **renforcer l'internationalisation de ses formations**, en développant des programmes en anglais et en faisant bénéficier les programmes parisiens de l'expérience internationale des équipes pédagogiques, de cas/supports de formation en anglais et de modules de cours en anglais.

D'un point de vue structurel, le **renforcement du contrôle de gestion** et la **structuration du système d'information (SI)** constituent des priorités pour déployer une organisation optimisée dans le cadre des RCE, inscrite au travers de la contractualisation avec l'Etat. Un contrôleur de gestion a d'ores et déjà été recruté et le schéma directeur numérique est en cours d'élaboration.

... dans une démarche d'amélioration continue, en lien avec les grands enjeux sociétaux

Pour soutenir son modèle de développement soutenable, l'IAE Paris-Sorbonne place **l'amélioration continue au cœur de son plan stratégique 2025-2030**, faisant de cette approche un véritable **levier de transformation transversale pour aller vers plus d'efficacité et de qualité, s'aligner avec les meilleurs standards et répondre aux défis contemporains**.

Cette dynamique se concrétise tout d'abord **à tous les niveaux** de l'établissement (administratif, formation, recherche) par la **généralisation de l'intégration des**

questions de transition écologique et sociale, structurée par le premier schéma directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DD&RS), et de l'accélération de l'intégration de l'intelligence artificielle (cf. p 7 et p 11).

Parallèlement, dans la continuité de la certification de service Qualicert délivrée par SGS reconduite chaque année depuis 2006, l'engagement de l'IAE Paris-Sorbonne dans la démarche d'accréditation internationale AACSB s'inscrit pleinement dans cette dynamique de transformation. Il témoigne de la volonté de l'établissement de se conformer à des standards exigeants, tout en renforçant son positionnement d'établissement exemplaire, en phase avec sa mission de service public et en réponse aux attendus du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

A l'IAE Paris-Sorbonne, l'amélioration continue est depuis toujours au cœur de son action pour favoriser l'évolution professionnelle tout au long de la vie. Cela implique une **révision permanente de son offre de formation**, sous l'impulsion de la recherche et d'une étroite collaboration avec les entreprises et organisations, et de la généralisation de l'approche par les compétences, un standard de l'AACSB. Si l'Executive Master RH & RSE existe depuis 20 ans, l'IAE Paris-Sorbonne **renforce l'ancrage de son offre de formation dans les grands enjeux sociétaux** avec, à titre indicatif, pour la prochaine rentrée de formation continue en janvier 2026 :

- l'évolution de l'Executive Master en Contrôle de gestion et Audit organisationnel en Master CGAO « Management de la performance durable et des risques à l'ère digitale »
- l'évolution de l'Executive Master en Marketing en Master « Marketing et Création de valeur »
- la création du programme court certifiant « Manager la performance des organisations avec l'IA » en partenariat avec Neocognition

Ainsi, à l'IAE Paris-Sorbonne, l'amélioration continue n'est pas seulement une méthode, mais une **culture partagée pour renforcer dans la pérennité son positionnement d'établissement public exemplaire, innovant et résolument tourné vers l'avenir.**

En ce sens, l'établissement souhaite également optimiser ses modes d'organisation en interne pour améliorer l'efficacité et la soutenabilité de ses processus et leur digitalisation. Il s'agit aussi de favoriser la montée en compétences de l'ensemble des personnels pour intégrer les enjeux sociétaux et technologiques dans leurs pratiques professionnelles, dans les meilleures conditions.

[Consultez le plan stratégique 2025-2030](#)

Focus sur....

La structuration de la démarche RSE engagée de longue date, avec le premier schéma directeur DD&RS

L'IAE Paris-Sorbonne a adopté en 2025 son **premier Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DD&RS)**, voté lors du conseil d'administration du 24 juin.

Ce schéma DD&RS permet de **structurer l'engagement transversal de l'IAE Paris-Sorbonne dans les enjeux sociétaux**, intégré dans la gouvernance depuis 2021 et porté par Nathalie Lallemand-Stempak, Maîtresse de conférences, Directrice déléguée aux enjeux sociétaux, et Philippe Eynaud, Professeur, Chargé de mission RSE. Construit en mode participatif, il donne de la **cohérence aux actions existantes**, tout en permettant d'impulser de **nouvelles dynamiques** et d'aider l'établissement à **progresser collectivement**.

Si sa mise en place s'inscrit dans une démarche nationale, elle répond également à la conviction que l'IAE Paris-Sorbonne a une **responsabilité particulière à assumer dans la transition écologique et sociale en tant qu'acteur de la formation des décideurs et décideuses économiques de demain**. Il s'agit aussi **d'incarner l'exemplarité en transformant ses propres pratiques de manière transversale**, en matière d'enseignement, de recherche et de pilotage de son organisation.

Inscrit dans une démarche d'amélioration continue, ce document de pilotage oriente les **actions de l'établissement qui seront déployées progressivement de 2025 à 2030** en matière de développement durable, d'éthique, de gouvernance et d'impact social, au travers de 5 grands piliers :

5 PILIERS	16 OBJECTIFS STRATÉGIQUES PRIORITAIRES
ENVIRONNEMENT	• Réduire les émissions de gaz à effet de serre • Gérer les déplacements des parties prenantes internes • Mettre en place une politique de prévention et de réduction des pollutions
POLITIQUE SOCIALE	• Mettre en place et communiquer en interne sur une politique de qualité de vie au travail • Préparer la venue de futurs étudiantes/étudiants • Définir des conditions favorables à la réussite des étudiantes/étudiants en situation de handicap • Développer des conditions d'études et d'accessibilité de nos formations
STRATEGIE & GOUVERNANCE	• Suivre la mise en oeuvre des projets DD&RS à travers le travail des référents et de la cellule DD&RS • Intégrer la démarche à l'ensemble des services
ENSEIGNEMENT & FORMATION	• Intégrer les problématiques de DD&RS dans tous les programmes et enseignements • Mettre en application les connaissances DD&RS (encourager les projets et initiatives étudiantes) • Former tous les futurs enseignants/enseignantes, doctorants/doctorantes et personnels internes de l'IAE aux enjeux DD&RS
RECHERCHE	• Inciter les pratiques de recherche DD&RS • Identifier les impacts DD&RS des questions de recherche • Identifier et prendre en compte les enjeux DD&RS dans les projets Recherche • Contribuer à des projets de Recherche en lien avec les enjeux DD&RS

[**Consultez le rapport synthétique du Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale \(DD&RS\)**](#)

Concrètement ?

Parce qu'il s'est donné comme mission d'impacter positivement le monde via la formation et la recherche dans une démarche responsable, l'IAE Paris-Sorbonne a à cœur depuis plusieurs années **d'intégrer de manière transversale les enjeux sociétaux dans ses enseignements**. Le plan stratégique 2025-2030 prévoit la **généralisation des questions de transition à l'ensemble de ses formations** dans le but de poursuivre l'élargissement et l'approfondissement des connaissances en matière de soutenabilité et d'accompagner les étudiants dans la mise en place de nouvelles pratiques managériales en phase avec les grands défis contemporains. De façon complémentaire, **durant l'année universitaire 2025-2026**, tous les étudiants de l'IAE Paris-Sorbonne passeront le **TASK de Sullitest**, la première certification internationale en connaissances en durabilité, pour s'assurer que le socle de connaissances en matière de transition environnementale et développement sociétal (TEDS) est maîtrisé.

Pour irriguer une culture commune de management responsable, l'IAE Paris-Sorbonne mène par ailleurs une **démarche active de sensibilisation auprès de l'ensemble de sa communauté**, les étudiants comme les personnels, à travers des actions spécifiques telles que des conférences, des ateliers collaboratifs (fresque du climat, fresque de la biodiversité, fresque du numérique, atelier 2tonnes) ou des challenges coopératifs (Ma petite planète). **En cette rentrée 2025**, au cours de la première édition d'une journée de pré-rentrée, les quelques 412 nouveaux apprentis ont bénéficié d'une **animation de théâtre forum sur la thématique de la diversité**, animée par la compagnie Co-Théâtre.

L'établissement poursuit sa **dynamique de formation des personnels administratifs et enseignants avec le Campus de la Transition** : un nouveau séminaire est prévu dans ce cadre **à l'automne 2025**.

Au niveau de l'établissement, des actions concrètes sont menées pour **améliorer la gestion des ressources et des déchets** avec la généralisation du tri sélectif notamment, ainsi que pour assurer une **politique d'achat responsable**.

Dès janvier 2026, dans son **nouvel immeuble au 11-15 rue Ponscarne**, l'IAE Paris-Sorbonne disposera d'un **environnement de travail aux meilleurs standards en termes de performance environnementale** avec la certification BREEAM au niveau « Very good ».

L'IAE Paris-Sorbonne est également **engagé dans la compensation des émissions de gaz à effet de serre** : c'est le premier établissement universitaire à avoir mis en œuvre de tels projets certifiés par le Label Bas Carbone (LBC) promu par le ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires. Ainsi, l'établissement a financé depuis 2020 six projets de boisements et de reboisements conçus par le CNPF, en Gironde, en Vendée, dans l'Oise et récemment dans le Pas-de-Calais. Un nouveau projet dans la Creuse est actuellement en cours de finalisation.

Pour aller plus loin, **l'établissement finalise en cette rentrée 2025 son premier bilan d'émission de gaz à effet de serre (BEGES)**, lui permettant d'engager des démarches de réduction mesurables en parallèle de la compensation, avec pour objectif à terme la

neutralité carbone.

Il s'agit également d'**apporter une réponse spécifique sur ces sujets grâce à une recherche engagée**, en travaillant sur les apports des sciences de gestion dans ce domaine, en enrichissant les programmes de réflexions nouvelles et en accompagnant les organisations dans leurs évolutions et leurs transformations. Ainsi, l'activité de recherche à l'IAE Paris-Sorbonne, impulsée par le laboratoire LAB IAE Paris-Sorbonne et ses 7 chaires, s'orientent **dorénavant autour de trois grands enjeux sociétaux identifiés par l'établissement dans le cadre des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies :**

- **qualité de vie au travail et développement professionnel ;**
- **Consommation et production responsable ;**
- **partenariats.**

Le laboratoire a également mis en place un **prix annuel de la meilleure thèse DDRSE**, qui a suscité un vif engouement avec 14 participations pour sa première édition en 2024-2025 : c'est Alexandre Nassar qui a été récompensé pour ses travaux sur le décodage et l'impact de l'activisme des marques en faveur de la cause LGBT.

En termes de transition sociale, l'IAE Paris-Sorbonne déploie une **politique active en faveur de la lutte contre les discriminations, le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles ou d'égalité femmes/hommes**. De nombreuses actions ont ainsi été mises en place, illustrant l'engagement de l'établissement pour l'inclusion, l'égalité et le respect. Parmi elles, **le dispositif de prévention SPACE "Sensibiliser-Protéger-Accompagner-Communiquer-Écouter" coordonné depuis 2022 par la cellule de lutte contre les discriminations, le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles (VSS) de l'établissement**. Cette initiative propre à l'IAE Paris-Sorbonne, qui a reçu le **soutien du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche** dans le cadre du plan national 2021-2025 de lutte contre les VSS, repose sur :

- la constitution d'un **réseau de sentinelles comme personnes ressources parmi le personnel et la population étudiante** pour faciliter le recueil et la libération de la parole, composé chaque année d'une quinzaine de volontaires dont la nouvelle cohorte **2025-2026** bénéficiera, en plus d'une formation à la prévention des VSS, d'une formation dispensée par la LICRA ;
- une **campagne d'information spécifique** pour informer sur le dispositif SPACE et présenter les personnes ressources à solliciter ;
- des ateliers de sensibilisation spécifiques pour les étudiants, avec notamment la **poursuite de la généralisation de 6 heures dédiées aux enjeux sociétaux, dont les VSS, dans les programmes de formation**.

Soucieux du bien-être étudiant, l'IAE Paris-Sorbonne prévoit de faire passer à tous ses étudiants **durant l'année universitaire 2025-2026** un certificat sur les risques psycho-sociaux.

Par ailleurs, l'établissement finalise **en ce début d'année universitaire** son **nouveau plan égalité femmes/hommes**, qui sera présenté en conseil d'administration le 30 septembre

2025. Il a été élaboré dans une démarche collective durant l'année universitaire 2024-2025, menée au sein d'un groupe de travail mixte et paritaire réunissant personnels enseignants et administratifs. Plus qu'un état des lieux de la situation de l'égalité à l'IAE Paris-Sorbonne, il propose **un ensemble d'actions articulées autour de 4 objectifs** :

- promouvoir la mixité à tous les niveaux ;
- assurer un réel partage du pouvoir ;
- garantir l'égalité salariale et l'égalité d'accès à la progression de carrière ;
- transmettre ces exigences d'égalité aux étudiants, futurs acteurs et actrices du monde professionnel.

Mettant **l'égalité des chances au cœur de sa mission**, l'IAE Paris-Sorbonne adhère depuis 2023 à la Conférence permanente des chargés de mission Égalité et Diversité (CPED), un réseau solide et dynamique pour poursuivre ses engagements. Ses **priorités en matière d'égalité et diversité** reposent aujourd'hui sur 4 axes :

- systématiser le recueil et garantir la qualité des données au genre dans tous les domaines de son activités et de son fonctionnement ;
- favoriser l'appropriation des enjeux d'égalité par l'ensemble des équipes et de nos publics en luttant notamment contre les biais de sélection et les stéréotypes ;
- lever les freins à la progression de la carrière des femmes universitaires ;
- faire de la conciliation entre vie privée et vie professionnelle un projet au bénéfice de toutes et tous.

L'accélération de la transformation digitale à tous les niveaux

L'IAE Paris-Sorbonne s'engage résolument dans une dynamique d'accélération de sa transformation digitale, plaçant **l'intelligence artificielle et les outils numériques au cœur de sa stratégie d'amélioration continue** pour renforcer la qualité de service, la sécurité et l'innovation. Cette dynamique **concourt pleinement au mouvement de transformation plus global** mené par l'établissement concernant ses modalités de fonctionnement.

Il s'agit ainsi d'**intégrer de manière transversale les opportunités offertes par les nouvelles technologies** et de faire du numérique, et de l'IA en particulier, **des alliés au service de l'excellence académique, de l'optimisation administrative et de l'expérience étudiante**, tout en anticipant les **enjeux éthiques** et les évolutions technologiques pour **une utilisation maîtrisée**. Cette transformation digitale s'appuie sur une **gouvernance renforcée** au travers d'une veille active et d'un partage des bonnes pratiques, pilotée par le chargé de mission « Transformation numérique » auprès du Codir, Jean-Loup Richet, Maître de conférences, en lien avec le comité d'éthique de l'établissement en matière de recherche.

La période 2025-2023 sera ainsi celle d'une **adoption généralisée de l'IA à tous les niveaux** de l'établissement : si la recherche, au travers de ses enseignants-chercheurs et de ses doctorants, l'utilise déjà (recherches bibliographiques, réalisation de synthèses, traitements des données, etc.), les équipes pédagogiques explorent ses applications pour enrichir les supports de cours, les études de cas ou encore élaborer des exercices ou des examens. Ainsi, des **assistants IA et des chatbots seront progressivement déployés** pour accompagner les enseignants et optimiser la gestion administrative, tout en garantissant une utilisation éthique et responsable. Au niveau fonctionnel de l'IAE, les **processus administratifs seront challengés pour intégrer les outils à base d'IA** pour la gestion des candidatures, l'analyse et la gestion des données, le traitement des courriers ou des messages, etc., avec l'objectif d'une **plus grande qualité de service aux usagers mais aussi aux personnels**.

Dans ce cadre, l'IAE Paris-Sorbonne va s'appuyer **durant cette année universitaire 2025-2026** sur le **partenariat d'innovation** lancé à l'échelle nationale par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MESR) et l'Agence de mutualisation des universités et établissements (AMUE) **avec Mistral AI, visant à développer un agent conversationnel intelligent** conçu pour répondre aux besoins spécifiques des étudiants, enseignants et personnels administratifs de l'enseignement supérieur. **En tant qu'établissement pilote, l'IAE Paris-Sorbonne expérimentera cette solution innovante** de manière coordonnée et avec une exigence particulière accordée aux enjeux de sécurité et de souveraineté numérique pour :

- **soutenir les enseignants** dans la préparation de leurs cours et le suivi pédagogique ;
- **faciliter les tâches administratives des agents**, notamment la rédaction de documents ou de réponses aux usagers.

Par ailleurs, le **schéma directeur numérique en cours d'élaboration** contribuera également à la transformation digitale de l'établissement, en favorisant la structuration de ses infrastructures numériques, au travers d'un recrutement dédié comme demandé dans le cadre du passage aux Responsabilités et Compétences Élargies (RCE). Il favorisera notamment une meilleure accessibilité, fiabilité, précision des data, ce qui permettra **d'optimiser le pilotage de l'IAE.**

Il s'agit également de **développer les outils numériques et d'intégrer l'IA dans ses formations.** L'IA impacte les étudiants, à la fois en tant qu'**outil de travail** mais aussi au niveau des **conditions d'évaluation.** Dans ce cadre, l'établissement s'oriente vers le développement des évaluations orales et le renforcement des examens écrits sur table pour valider les acquisitions de compétences. Par ailleurs, fort de dix ans d'expérience en formation à distance via son partenariat historique avec l'IFG, l'IAE souhaite **élargir son offre en ligne** par la diversification de ses partenariats afin de cibler 20% de ses étudiants d'ici 2026 (contre 15% actuellement) et par l'hybridation de ses formations avec l'intégration d'activités pédagogiques en ligne spécifiques à hauteur de 20% dans ses programmes, tout en privilégiant le présentiel qui reste une attente forte des étudiants. Cela nécessitera de repenser l'organisation pédagogique des cours.

Par ailleurs, l'IAE Paris-Sorbonne développe une **offre de formation orientée sur ces enjeux de transformation digitale :**

- depuis 2021, le programme court certifiant « Data Science et transformation digitale » en partenariat avec l'École de Guerre Économique (EGE)
- depuis 2024, l'Executive MBA Management et Data Science en partenariat avec l'ESLSCA
- à partir de janvier 2026, le programme court certifiant « Manager la performance des organisations avec l'IA » en partenariat avec Neocognition

Plus globalement, au travers de son plan stratégique 2025-2030, l'IAE Paris-Sorbonne s'engage dans une **démarche d'acquisition des compétences fondamentales en intelligence artificielle**, tant pour ses étudiants que pour ses personnels, pour **faire de l'établissement un acteur de référence dans le management à l'ère du numérique.**

Une nouvelle adresse pour l'IAE Paris-Sorbonne dès janvier 2026

Pour ouvrir ses 70 ans, l'IAE Paris-Sorbonne verra l'aboutissement de son projet immobilier en investissant en janvier 2026 de **nouveaux locaux responsables et mieux adaptés**, qui permettront à l'établissement **d'avoir une identité immobilière singulière, d'étendre ses capacités d'accueil et d'améliorer l'expérience de vie** tant pour les étudiants que pour le personnel.

Sa nouvelle adresse, **au 11-15 rue Ponscarme dans le 13^e arrondissement parisien**, placera l'IAE Paris-Sorbonne à proximité immédiate du centre Pierre Mendès France de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, à laquelle l'établissement est associé. Dans un périmètre proche de sa localisation actuelle, l'école universitaire de management parisienne restera ainsi **au cœur d'un quartier riche en établissements d'enseignement supérieur et centres d'activités** comme la Bibliothèque François Mitterrand et Station F, facilement accessible en transport en commun (arrêt Olympiades par la ligne 14 du métro ou par les bus 62 et 83 et arrêt Porte d'Ivry par le tramway T3a).

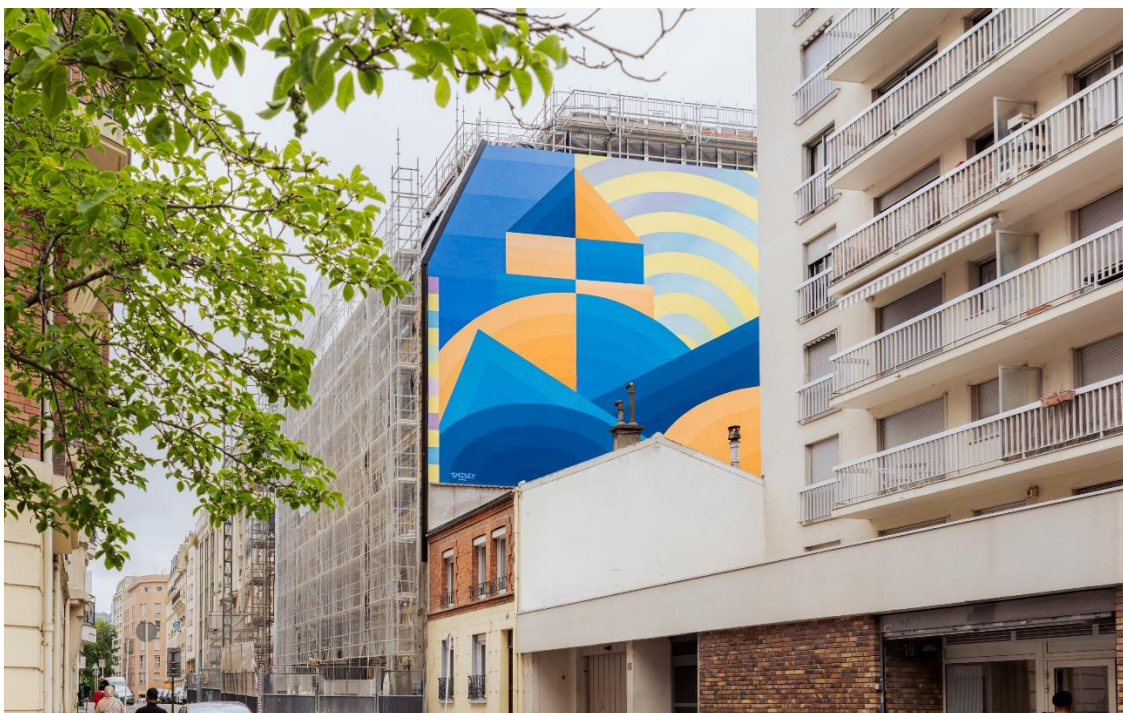
Ces nouveaux locaux visent à **renforcer l'attractivité de l'IAE Paris-Sorbonne**, un enjeu phare de ses plans stratégiques successifs depuis 2022. Cette démarche, qui s'est déroulée en lien avec les différents opérateurs du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et du ministère de l'Économie et des Finances, a abouti à la **labellisation du projet par la Conférence nationale de l'immobilier public (CNIP)** le 4 juillet 2023, **puis à la signature d'un bail en état futur d'achèvement (BEFA) d'une durée de 12 ans ferme** le 2 janvier 2024 au travers d'un fonds d'investissement privé.

L'immeuble, qui hébergeait une maternité, est **actuellement en travaux de rénovation lourde** pour se transformer en **un pôle éducatif de pointe entièrement réhabilité de 3800 m2 répartis sur 7 étages, visant les meilleurs standards en termes de performance environnementale** avec la certification BREEAM « Very Good », label reconnu qui atteste de l'engagement d'un bâtiment envers la durabilité environnementale et la performance énergétique.

Il révèle dès maintenant **la fresque extérieure de l'artiste Tim Zdey intitulée « Look Up! »**, portée par le fonds d'investissement privé en lien avec l'IAE Paris-Sorbonne.

Look Up! : note d'intention de Tim Zdey, artiste muraliste

« À travers cette œuvre, je propose une relecture contemporaine du dôme emblématique de la Sorbonne, symbole historique de l'institution, et illustre la mise en mouvement des idées dans ce temple du savoir. Dans une joyeuse émulation, les formes qui symbolisent autant les étudiants que les blocs de savoir construisent ensemble de nouveaux horizons. Les deux couleurs identitaires de l'institution ont été retravaillées en dégradés de manière à illustrer l'ascension et le développement grâce à l'enseignement, mais aussi son rayonnement et l'énergie qui émanent des lieux, rappelant son aura internationale. Depuis la rue, on comprend qu'ici le savoir est vivant et que les lignes bougent pour demain. »



Crédit photo : Quentin Chevrier

La **mise à disposition anticipée des locaux** va permettre de finaliser durant l'automne l'aménagement et l'agencement des deux auditoriums puis progressivement des salles de cours et des espaces administratifs (en mobilier, en équipements vidéo, en sonorisation, etc.) et de réaliser tous les tests sécuritaires en vue du passage de la commission de sécurité fin novembre 2025. Le **déménagement** est prévu durant la dernière quinzaine de décembre 2025, en vue d'une **ouverture dès le lundi 5 janvier 2026**, au retour des congés de fin d'année de l'établissement.

Parallèlement, l'IAE Paris-Sorbonne étudie actuellement **la faisabilité pour devenir propriétaire de son immeuble rue Ponscarne**, conformément à l'enjeu de soutenabilité du plan stratégique 2025-2030.

Le lancement prochain d'un incubateur dédié à l'entrepreneuriat humaniste

Avec son DU créé en 2011 devenu **MBA Entrepreneuriat** en 2021, son **MBA MAE** proposant une spécialisation dédiée depuis une dizaine d'années et sa **Chaire Entrepreneuriat Territoire Innovation** (ETI) lancée en 2018, l'IAE Paris-Sorbonne démontre, par la formation et la recherche, le renforcement de **son engagement en faveur de l'entrepreneuriat**, un choix de carrière partagé par de plus en plus d'étudiants de formation initiale ou de formation continue.

D'autres actions s'inscrivent dans cette dynamique, au travers de **partenariats** :

- avec le **Be a Boss Women Tour**, le forum dédié à l'entrepreneuriat féminin, dans le cadre de la finale Be a Boss Awards, depuis 2023 (participation au jury, prise de parole sur l'événement, remise d'un prix) ;
- avec **Finance Innovation**, leader français de l'accompagnement des startups financières, pour la 2^e année consécutive au travers d'**une série de masterclasses ouvertes à tous** : quatre rencontres sont prévues d'ici janvier 2026 sur des thèmes variés liés à l'entrepreneuriat tels que l'impact de l'IA sur la création et la conduite de projets, la gestion des crises, les solutions pour faire face à la faillite ou encore le changement d'échelle de startups à scale-ups.

En cette année universitaire 2025-2026, en phase avec ses valeurs et sa démarche DD&RS, **l'IAE Paris-Sorbonne franchit encore une nouvelle étape en ouvrant, avec l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, son incubateur en faveur d'un entrepreneuriat humaniste à impact et économiquement pérenne**. Il s'adresse en priorité à la communauté de l'IAE et de l'université.

Aujourd'hui, l'incubateur est **en attente des dernières approbations administratives** pour concrétiser son lancement durant l'automne. Un premier appel à projets est en cours, ainsi que la constitution du réseau d'experts et de mentors.

Ce programme est conçu pour **accompagner les entrepreneurs et entrepreneuses qui placent l'humain, la planète et la justice sociale au cœur de leur modèle, tout en mobilisant la technologie de manière responsable**. Il ambitionne ainsi de **faire émerger une génération de projets entrepreneuriaux** où l'éthique, la technologie, l'impact social et la durabilité se renforcent dans une **logique d'innovation au service du bien commun**, en :

- incubant des projets qui répondent à des enjeux sociaux, sociétaux et/ou environnementaux majeurs ;
- soutenant des entrepreneurs qui intègrent des technologies utiles (IA, plateformes, données, tech frugale, etc.) dans une démarche de sobriété, d'éthique et d'accessibilité ;
- favorisant les modèles économiques hybrides, durables et soutenables.

D'une durée de six mois, l'incubateur de l'IAE Paris-Sorbonne proposera aux startups sélectionnées de **bénéficier, au sein d'un écosystème d'excellence, d'un environnement d'accompagnement complet, ancré dans l'innovation utile**, associant développement des compétences, suivi personnalisé et mise en réseau avec des acteurs clés de l'écosystème entrepreneurial et social.

Une filiale de valorisation pour développer les certifications et les prestations de recherche à l'horizon 2026

L'IAE Paris-Sorbonne prévoit en 2026 la création d'une **filiale de valorisation** pour ses activités de formation et de recherche. Cette filiale permettra le **déploiement de formations courtes certifiantes** et de **prestations de recherche à destination des entreprises et organisations**.

Ce dispositif s'inscrit pleinement dans la **logique de soutenabilité financière de l'établissement**, promue dans le cadre du plan stratégique 2025-2030 : les bénéfices dégagés visent à offrir à l'établissement un financement additionnel de ses activités de recherche. Il permettra également de prendre des participations dans les entreprises créées par des projets incubés.

Facteur d'attractivité, il permettra par ailleurs à l'IAE Paris-Sorbonne de **développer plus encore les liens avec le monde professionnel** en favorisant les collaborations avec les entreprises et les organisations, tant au niveau de la formation que de la recherche, et ainsi de **renforcer son positionnement de référence incontournable** sur le marché de l'enseignement supérieur en sciences de gestion et en management.

Niveau formation, l'IAE Paris-Sorbonne, seul ou avec un partenaire, souhaite ainsi développer son offre de certifications via les blocs de compétences issus de ses programmes de master. Cette démarche permettra de proposer des programmes moins longs adaptés à des besoins plus ciblés des entreprises. L'offre de certification s'appuiera également sur les travaux des chaires de recherche : la filiale permettra ainsi de structurer les sollicitations existantes et de les généraliser dans une démarche globale de commercialisation.

Niveau recherche, là aussi, il s'agit de structurer les demandes d'interventions des entreprises et organisations auprès des chaires pour des prestations de conseils et la mise en place d'outils ou d'évaluations, afin de mieux accompagner les chercheurs dans la réalisation de ces missions. En ce sens, la filiale servira également à amplifier l'impact sociétal de l'établissement.